

ПРИНЯТО  
На заседании Ученого совета  
Протокол № 7  
«31» марта 2016 г.




УТВЕРЖДАЮ  
Ректор академии  
Ф.И. Василевич  
«31» марта 2016 г.

## КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ профессорско-преподавательского состава и иных работников

Выпуск 1

*Документ не подлежит передаче, воспроизведению и копированию  
без разрешения руководства ФГБОУ ВО МГАВМиБ - МВА имени  
К.И. Скрыбина*

Москва 2016

	<b>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московская государственная академия ветеринарной медицины и биотехнологии – МВА имени К.И. Скрябина»</b>	Кодекс этики и служебного поведения - 2016  Лист 2/6
---	---	---

## 1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения профессорско-преподавательского состава и работников ФГБОУ ВО МГАВМиБ - МВА имени К.И. Скрябина (далее - Академии) разработан в соответствии со статьями 47, 48 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ст.13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом РФ, иными локальными нормативными актами (Уставом, Коллективным договором, Правилами внутреннего распорядка), должностными инструкциями работников.

1.2. Кодекс этики и служебного поведения (далее – Кодекс) - это свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения работников, который регулирует систему межличностных отношений в образовательном учреждении. В Академии соблюдается культура делового общения, выражающаяся во взаимном уважении и доброжелательности.

1.3. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности, создания и сохранение здорового морального климата в коллективе, а также содействие укреплению деловой репутации и авторитета Академии со стороны обучающихся и абитуриентов.

1.4. Задачи Кодекса:


- сформировать методологическую основу профессиональной этики;
- выработать у работников стремление соблюдать этические нормы поведения.

1.5. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является обязательным критерием оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.6. Кодекс определяет основные нормы профессиональной этики, которые:

- регулируют отношение между преподавателями и обучающимися, а также преподавателями между собой;
- защищают честь и достоинство работников и обучающихся;
- поддерживают качество профессиональной деятельности профессорско-преподавательского коллектива и честь их профессии педагога;
- создают корпоративную культуру Академии, основанную на доверии, ответственности и справедливости.

1.7. Действие настоящего Кодекса распространяется на всех работников Академии.

	<b>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московская государственная академия ветеринарной медицины и биотехнологии – МВА имени К.И. Скрябина»</b>	Кодекс этики и служебного поведения - 2016  Лист 3/6
---	---	---


## 2. Основные принципы и правила служебного поведения работников

2.1. При осуществлении своей профессиональной деятельности работники Академии руководствуются следующими принципами: законностью; демократичностью; справедливостью; профессионализмом; взаимным уважением.

2.2. Работники Академии призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Академии;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности любого государственного учреждения, являются основой демократического строя в РФ;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность работников Академии решений политических партий, иных общественных объединений, отдельных представителей власти;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правил делового поведения;
- проявлять корректность, внимательность и терпимость в общении с обучающимися, коллегами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету личности или Академии;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- воздерживаться от публичных высказываний, в том числе в социальных сетях, могущих нанести вред деловой репутации Академии;
- не допускать получение подарков, преподношений, оказание услуг личного характера.

2.3. Работники, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам (руководители структурных подразделений), должны быть образцом профессионализма, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-

	<b>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московская государственная академия ветеринарной медицины и биотехнологии – МВА имени К.И. Скрябина»</b>	Кодекс этики и служебного поведения - 2016 Лист 4/6
---	---	---

психологического климата, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

#### 2.4. Руководители структурных подразделений призваны:

- по возможности принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если им стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- принимать меры к тому, чтобы подчиненные не допускали коррупционно опасного поведения.

2.5. Работники, замещающие должности профессорско-преподавательского состава, обязаны неукоснительно следовать принципам и правилам настоящего Кодекса в связи с тем, что в их должностные обязанности входит воспитание и удовлетворение потребностей личности в нравственном развитии.

### 3. Этические правила поведения работников Академии


3.1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы, являются высшей ценностью и каждый имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник обязан воздерживаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, хамства, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;
- любых проявлений превосходства или выражения неприязни по отношению к другим участникам образовательного процесса и другим работникам Академии;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- оскорбительной критики и унижающих честь и достоинство высказываний в адрес обучающихся и коллег;
- любых споров и недоброжелательных высказываний в адрес кого бы то ни было в присутствии обучающихся;
- от любых действий, отвлекающих преподавателя в момент проведения учебного занятия и препятствующих эффективности учебного процесса;
- от любых негативных высказываний в адрес преподавателя либо руководства Академии в присутствии обучающихся.

3.3. Работники Академии призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного

**ФГБОУ ВО МГАВМиБ - МВА имени К.И. Скрябина, 2016. Выпуск 1. Экземпляр 1.**

	<b>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московская государственная академия ветеринарной медицины и биотехнологии – МВА имени К.И. Скрябина»</b>	Кодекс этики и служебного поведения - 2016  Лист 5/6
---	---	---

сотрудничества друг с другом. В Академии соблюдается культура делового общения, выражающаяся во взаимном уважении и доброжелательности.

3.4. Внешний вид работника при посещении Академии в зависимости от условий и формата мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан и обучающихся к Академии, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

3.5. Во время проведения занятий все мобильные средства связи должны быть выключены или переведены в беззвучный режим. Не допускается использование любых мобильных средств связи в процессе проведения занятий и торжественных мероприятий, кроме фото- видеofиксации торжественного мероприятия.

3.6. Работники академии должны стараться избегать конфликтов во взаимоотношениях с коллегами, иными работниками и обучающимися (их представителями) Академии. В случае возникновения разногласий стороны должны стремиться к их конструктивному решению.

В случае недостижения согласия стороны вправе обратиться либо в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, либо к руководству Академии с просьбой о создании комиссии для проведения служебного расследования.

3.7. Работники Академии при возникших конфликтных ситуациях не имеют права обсуждать рабочие моменты и переходить на личности с указанием должностных полномочий, а также обсуждать жизнь Академии за ее пределами, в т.ч. в социальных сетях.

3.8. Приветствуются положительные отзывы, комментарии работников об Академии за пределами учебного заведения, выступая на научно-практических конференциях, различных заседаниях, мастер-классах, в которых принимали участие работники Академии.

#### **4. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

4.1. Настоящий кодекс является локальным нормативным актом, нарушение которого может повлечь привлечение к дисциплинарной ответственности.

4.2. При приеме на работу работник знакомится с содержанием Кодекса в обязательном порядке.

4.3 В случае грубого или систематического нарушения Кодекса этики работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в виде увольнения, при наличии состава административного правонарушения или преступления – к административной или уголовной ответственности.

4.4. Соблюдение работниками Академии положений настоящего Кодекса учитывается при проведении конкурсного отбора на замещение должностей научно-педагогических работников, аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на руководящие должности.

### Лист согласования

#### Разработал:

Юрисконсульт

С.И. Стерликова

#### Согласовано:

Проректор по учебной работе

И.И. Кочиш

Проректор по науке и инновациям

Н.А. Балакирев

Проректор по экономике и АХР

И.А. Цинпаев

Помощник проректора по УР

С.А. Поляков

Начальник УК

Е.В. Ярош