Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Позябин Сергей Владимирович
Должность: Ректор
Дата подписания: 16.08.2022 10:44:48
Уникальный программный ключ:
7e7751705ad67ae2d6295985e6e9170fe0ad024c

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
Московская государственная академия ветеринарной медицины и биотехнологии – МВА имени К.И. Скрябина
(ФГБОУ ВО МГАВМиБ – МВА имени К.И. Скрябина)

Рассмотрен и принят
на заседании Ученого совета
20 октября 2016 г. протокол №2

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО МГАВМиБ-
МВА имени К.И. Скрябина
Ф.И. Василевич
21 октября 2016 г.

Отчет об исполнении предписания Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки № 07-55-307/37-Л/З/УП от 30.09.2016 г.

МОСКВА 2016

СОДЕРЖАНИЕ

1. Пояснительная записка 3

2. Меры по устранению нарушений и причин, способствующих их совершению 5

3. Список приложений 23

1. Пояснительная записка

В соответствии с приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 26.09.2016 №1632 в период с 27 сентября по 30 сентября 2016 года была проведена внеплановая выездная проверка федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московская государственная академия ветеринарной медицины и биотехнологии – МВА имени К.И. Скрябина (далее – Академия, ФГБОУ ВО МГАВМиБ – МВА имени К.И. Скрябина).

Результаты проверки отражены в акте проверки от 30.09.2016 №393/ВП/Л/З/ЦП (порядковый номер проверки 161000000000137032, учетный номер 00160700944496). На основании акта проверки вынесено предписание об устранении выявленных нарушений от 30.09.2016 №07-55-307/37-Л/З/ЦП.

Предписанием установлено:

1. Устранить в срок до 31 октября 2016 года выявленные нарушения, а также причины, способствующие их совершению.
2. Представить в Федеральную службу по надзору в сфере высшего образования и науки отчет об исполнении предписания в срок до 31 октября 2016 года.

В установленные сроки Академией проведены следующие мероприятия:

- Акт проверки, предписание и план мероприятий по устранению нарушений и причин, способствующих их совершению, рассмотрены и утверждены на заседании ректората от 03.10.2016г. и Ученого совета от 04.10.2016г. (протокол №1).

- Предписание размещено на официальном сайте ФГБОУ ВО МГАВМиБ – МВА имени К.И. Скрябина www/mgavm.ru в разделе «Об академии», (http://www.mgavm.ru/sveden/document/Predpisaniya_30.09.2016.pdf).

- Исполняющим обязанности ректора И.И. Кочишем был издан приказ от 03.10.2016 г. №171 о создании комиссии по устранению нарушений в составе проректоров, деканов факультетов и руководителей структурных подразделений (приложение П.1)

- Руководителями структурных подразделений совместно с членами комиссии анализировался ход устранения недостатков, корректировался план мероприятий, осуществлялся контроль выполнения мероприятий.

- В результате принятых мер и отсутствия четких выводов относительно конкретных действий, которые должно предпринять высшее учебное заведение, Академия предприняла все зависящие от нее меры по исполнению предписания.

- Подготовлен и рассмотрен на заседании Ученого совета от 20 октября 2016 года (протокол №2) отчет об исполнении предписания Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 30.09.2016 г. №07-55-307/37-Л/З/УП с проектами отдельных документов, находящихся на исполнении либо подписании в сторонних организациях(приложение П.2)

Мероприятия по устранению нарушений, а также причин, способствующих их совершению, отражены в содержательной части отчета в табличной форме в разделе 2. Подтверждающие документы сформированы в виде приложений, перечень которых размещен в разделе «Список приложений».

2.Меры по устранению нарушений и причин, способствующих их совершению

№ п/п	Нарушения, указанные в предписании	Проведенные мероприятия, принятые меры по устранению	Перечень прилагаемых документов
1	Нарушение подпункта «в» п.6 Положения о лицензировании, утвержденного постановлением Правительства РФ от 28.10.2013 №966; пунктов 7, 9, 10, 11 части первой, части 3, части 4 ст.41 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» – не созданы условия для охраны здоровья обучающихся. П. 9 ст.41 Федерального закона от 21.12.2012 №273-ФЗ	Во исполнение предписания и п.7 части первой ст.41 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» в целях профилактики курения, употребления алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, наркотических средств и психотропных веществ, их прекурсоров и аналогов и других одурманивающих веществ в Академии утверждены изменения и дополнения к Правилам внутреннего распорядка 21.10.2016, в которых подобное поведение со стороны обучающихся относится к грубым нарушениям Устава. Дополнения доведены до сведения обучающихся через деканаты факультетов и размещены на официальном сайте (приложение 1.1.). С 28 ноября 2012 года Академия сотрудничает с наркологическим диспансером №5 ГКУЗ «МНПЦ наркологии ДЗМ» по реализации мероприятий в рамках окружной программы профилактики злоупотребления психоактивными веществами. План совместных мероприятий за 2016 год прилагается. (приложение 1.2). В рамках реализации плана воспитательной работы на 2015/2016 учебный год и в соответствии с соглашением от 28.11.2012 г. было издано распоряжение от 27.04.2016 г. №89 «О профилактической работе», согласно которому были организованы лекции сотрудников НД №5 на базе главного корпуса Академии (приложение 1.2.). Приказ от 25.11.2013 №244 «О запрете курения табака» (приложение 1.3.) был издан в Академии после вступления в силу Федерального закона от 23.02.2013 №15-ФЗ и изменений в КоАП РФ, согласно которому постоянно действующая комиссия контролирует соблюдение обучающимися и работниками требований законодательства. За нарушений данных норм впервые обучающиеся привлекаются к дисциплинарной ответственности, за неоднократное – подлежат отчислению. В целях профилактики несчастных случаев с обучающимися во	**Приложение 1.1.** Копия дополнений к Правилам внутреннего распорядка, утв. 21.10.2016 г. **Приложение 1.2.** Копия Соглашения от 28.11.2012 с Наркологическим диспансером №5. План мероприятий за 2016 год. Распоряжение от 27.04.2016 г. №89. **Приложение 1.3**. Копия приказа о запрете курения табака. Копии приказов об ответственности обучающихся за курение и появлении на территории Академии в состоянии алкогольного опьянения. **Приложение 1.4.** Копии страниц журналов на примере кафедры товароведения и технологии сырья (по проверяемому направлению подготовки). **Приложение 1.5.** Копия Инструкция по охране труда для студентов и аспирантов кафедры товароведения и технологии сырья от 01.09.2016г.

	П.10 ст.41 Федерального закона от 21.12.2012 №273-ФЗ П.11 ст.41 Федерального закона от 21.12.2012 №273-ФЗ	время их пребывания в Академии на всех кафедрах регулярно (в начале каждого семестра) проводятся инструктажи (приложение 1.4.) по охране труда при проведении лабораторно-практических занятий (вводные и периодические инструктажи). Инструкции по охране труда для студентов постоянно обновляются, например, по кафедре товароведения и технологии сырья была обновлена 01.09.2016г. (приложение 1.5) В рамках дисциплины «Безопасность жизнедеятельности» в Академии проводятся семинарские занятия по технике безопасности и профилактике несчастных случаев. Несчастных случаев со студентами в Академии зафиксировано не было. Разработана общая инструкция по охране здоровья обучающихся во время их нахождения на территории Академии от 20.10.2016 г., требования которой обязательны для всех обучающихся вне зависимости от факультета, направления подготовки и практических занятий (приложение 1.6.) Все помещения Академии, используемые в образовательном процессе, были подвергнуты санитарно-эпидемиологической экспертизе (приложение 1.7.) По распоряжению ректора от 18.10.2016 №167 организована вакцинация обучающихся против гриппа и пневмококковой инфекции в период с 19.10.2016 по 02.11.2016 на базе Диагностического центра №3 (Приложение 1.8) Во исполнение ст. 48 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ, приказа Минздравсоцразвития России от 12.04.2011г. №302н работники Академии проходят ежегодный периодический медицинский осмотр. Акт за 2015 год прилагается (приложение 1.9), проект договора на медосмотр в 2016 году находится на подписи в ГП №23 Департамента здравоохранения Москвы. Медосмотр сотрудников будет организован в ноябре-декабре 2016 года. В настоящее время организована вакцинация работников Академии согласно распоряжению от 20.10.2016 №169 на базе ГП №23 с 24 октября 2016 по 26 октября 2016 года. Во исполнение предписания и п.11 ст.41 Федерального закона от 21.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	**Приложение 1.6.** Копия Инструкции по охране здоровья обучающихся во время их нахождения на территории академии **Приложение 1.7.** Копия санитарно-эпидемиологического заключения от 09.04.2008г. **Приложение 1.8.** Копия распоряжений о вакцинации обучающихся и работников. **Приложение 1.9**. Копия акта о периодическом медосмотре работников за 2015 год. **Приложение 1.10.** Копия договора от 21.10.2016 №6/906/ПП на обучение педагогических работников **Приложение 1.11.** Копия договора о медицинском обслуживании студентов от 03.10.2016. №15/16-2 **Приложение 1.12.** Копия плана спортивно-массовых мероприятий (выдержка из плана работы академии на 2016/2017 уч.год.) с приложение дипломов 1 степени команды студентов одного из факультетов 2015, 2016 г.

	Часть 3 ст.41 Федерального закона от 21.12.2012 №273-ФЗ Часть 4 ст. 41 Федерального закона от 21.12.2012 №273-ФЗ	(введенного Федеральным законом от 03.07.2016 №313-ФЗ) с целью обучения педагогических работников Академии навыкам оказания первой помощи заключен договор от 21.10.2016 г. №6/906/ПП (приложение 1.10) с АНО ДПО Центр повышения квалификации «Поиск» на обучение деканов факультетов, заведующих кафедрами, директоров колледжа и студгородка (28 чел.). В дальнейшем, будет организовано поэтапное обучение (без ущерба учебному процессу) остальных педагогических работников при поступлении бюджетных ассигнований либо из внебюджетных средств. Ранее, все руководители структурных подразделений, в том числе деканы и заведующие кафедрами, проходили в 2013 году обучение по охране труда и пожарной безопасности, в программу которого входило обучение навыкам первой помощи. Во исполнение предписания академией заключен договор от 03.10.2016 №15/16-2 на оказание услуг по медицинскому обслуживанию обучающихся с Городской поликлиникой №23 – Филиал №3 Департамента здравоохранения г. Москвы, сроком до 31.12.2020 г., в рамках которого учреждение здравоохранения обязуется обеспечить медицинское обслуживание обучающихся, в том числе организовывать комплексные медицинские осмотры и противоэпидемических мероприятий, оказывать первую доврачебную помощь и наблюдение за состоянием здоровья обучающихся (приложение 1.11). Проведение санитарно-гигиенических мероприятий в Академии также осуществляется в рамках программы производственного контроля (приложение 1.13) Формирование здорового образа жизни, укрепление физического здоровья достигается в Академии через различные формы внеучебной деятельности: привлечение обучающихся к занятиям в спортивных секциях и группах на базе физкультурно-оздоровительного комплекса Академии, проведение спартакиад и соревнований по различным видам спорта (приложение 1.12); участия студентов Академии в межвузовских спортивных соревнованиях, проведения Дней здоровья и туристических походов, конкурсов художественной самодеятельности и др.	**Приложение 1.13** Программа производственного контроля 2013 г. с договорами на проведение дератизации и дезинсекции от 01 июля 2016 г. **Приложение 1.14.** Копия Положения о расследовании и учете несчастных случаев с обучающимися от 28.09.2016. Копия приказа о постоянно действующей комиссии по расследованию несчастных случаев от 28.09.2016 № 169. **Приложение 1.15**. Должностная инструкция фельдшера кафедры физического воспитания от 10.01.2013.

		28 сентября 2016 года в период работы комиссии было разработано и согласовано с председателем студенческого совета академии и председателем профкома Положение о расследовании и учете несчастных случаев с обучающимися, а также создана постоянно действующая комиссия (приложение 1.14). Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья и охрана здоровья обучающихся; оказание доврачебной медицинской помощи осуществляется в том числе и фельдшером кафедры физического воспитания (приложение 1.15.) Нарушения, а также причины, способствующие им, устранены.	
2	Нарушения подпункта «д» пункта 6 Положения о лицензировании, ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ, п.7.1.5 п.7.1 ФГОС по направлению подготовки 38.03.07 Товароведение (уровень бакалавриата) – отсутствуют в штате лицензиата педагогические работники, обладающие соответствующей квалификацией по направления подготовки 38.03.07 Товароведение, 36.03.02 Зоотехния, 19.03.03. Продукты питания животного происхождения, 19.03.02. Продукты питания из растительного сырья,	Как указано в акте (абзацы 1, 2, 4 стр.3), в нарушение подпункта «д» пункта 6 Положения о лицензировании образовательной деятельности, ст.46 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на должности профессора трудоустроены лица без ученой степени доктора наук и без ученого звания профессора: Бакай Ф.Р., Виноградов П.Н., Смирнова В.Г., Джафаров М.Х.; на должности доцента – Савохина Л.В., Лебедев И.Г. Квалификация руководящих и научно-педагогических работников организации не соответствует квалификационным характеристикам, установленным в ЕКС, утвержденном приказом Минздравсоцразвития от 11.01.2011 №1н- на должность профессора трудоустроены лица без ученой степени доктора наук или звания профессора – Гордиенко И.М, на должность доцента без ученой степени кандидата наук – Спиридонова А.В., Нюрксне Л.А. В соответствии со ст.46 Федерального закона от 29.12.2012 г. №273-ФЗ право на занятие педагогической деятельностью имеют лица с высшим образованием, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах. Профессиональные стандарты для педагогических работников вступают в силу с 01.01.2017 г., следовательно, в настоящее время действуют квалификационные справочники. Согласно разделу 3 ЕКС (Должности профессорско-преподавательского состава), утвержденного приказом	**Приложение 2.1.** Копии аттестационных листов и выписок об избрании работников. **Приложение 2.2.** Копия служебной записки от 12.10.2016 г **Приложение 2.3.** Копия заявления зав.кафедрой Коломийца С.Н. о переводе; приказа о переводе от 25.10.2016. **Приложение 2.4.** Копия аттестата «доцента по кафедре компьютерных технологий и систем» зав.кафедрой информационных технологий, математики и физики Гордеевой Ю.Л. **Приложение 2.5.** Выписка из протокола Ученого совета от 20.10.2016 г**.** №2.

	19.03.01. Биотехнология, 06.03.01. Биология.	Минздравсоцразвития России от 11.01.2011 №1н, квалификационным требованием для замещения должности профессора является наличие ученой степени доктора наук или ученое звание профессора, а для замещения должности доцента – ученой степени кандидата или ученого звания доцента. Однако, п.11 раздела 1 данного ЕКС, утвержденного вышеуказанным приказом Минздравсоцразвития от 11.01.2011 г. №1н, дает право принимать на должности «профессора» и «доцента» лиц, не имеющих соответствующих ученых степеней либо званий, но при этом имеющих стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, и избранных в установленном порядке по конкурсу. Ранее, до издания приказа Минздравсоцразвития №1н, аналогичное право было предусмотрено следующими нормативными актами: приказом Минздравсоцразвития России от 30.10.2009 г. №858, постановлением Минтруда России от 09.02.2004г. №9, постановлением Миннауки РФ от14.11.1992г. N108"О повышении уровня оплаты труда работников высшей школы", постановлением Минтруда РФ от 23.10.1992г. №27 с указанием на наличие не менее 5 лет научно-педагогической или практической деятельности для избрания на должность «доцента» и 10 лет – для избрания на должность «профессора». Так, доцент Гордиенко И.М. была аттестована на должность профессора в 2007 году при наличии 30-летнего научно-педагогического стажа; старший преподаватель Спиридонова А.В. – на должность доцента при наличии 20 лет стажа. Аналогично были аттестованы либо избраны на указанные в акте должности и иные лица, кроме профессора Джафарова М.Х. Однако, данный работник был принят на условиях краткосрочного договора до 31.12.2016г. и далее договор будет прекращен. Позиция Рособрнадзора по вопросу приема на работу в субъектах Российской Федерации педагогических работников, при отсутствии документов о необходимой квалификации изложена им в письме от 11 августа 2014 г. N 01-58-420/05-5589, в котором имеется утверждении о применении порядка ЕКС о назначении на должности работников школ с многолетним практическим опытом по	**Приложение 2.6.** Копии приказов об изменении штатного расписания; о переводе работников.

		результатам аттестации. Для преподавателей вузов, работающих на условиях срочных трудовых договоров, такой аттестацией является конкурсная процедура отбора. Таким образом, все вышеуказанные работники академии, имеющие научно-педагогический стаж от 10-15 и более лет, были ранее аттестованы либо избраны Учеными советами академии для замещения должностей «профессора» и «доцента» на законном основании. В ходе проведения проверки не истребовались ни устные, ни письменные объяснения должностных лиц академии по данному вопросу, в то время как в представленных личных делах работников хранятся все необходимые документы. В процессе исполнения предписания была издана служебная записка проректора по учебной работе от 12.10.2016 г. об изменении штатного расписания Академии с 01.01.2017 г. В связи с отсутствием законных оснований перевода работников, предусмотренного Трудовым кодексом РФ, поскольку перевод на нижестоящую должность, как и любой иной перевод, возможен только с согласия работника в силу ст. 72.1, 72.2. Трудового кодекса РФ, в настоящее время проводится разъяснительная работа с вышеуказанными сотрудниками. Частично получены заявления о переводе на нижестоящие должности с 01.01.2017 г. Изданы приказы об изменении штатного расписания от 13.10.2016 №435-ук, от 25.10.2016г. №457-ук, а также приказ о переводе работников от 25.10.2016 №463-ук (приложение 2.6) Заведующий кафедрой информационных технологий, математики и физики Гордеева Ю.Л. представила копию аттестата об ученом звании «доцента» по кафедре компьютерных технологий и систем от 28.03.2001г. (приложение 2.4.). Заведующий кафедрой Коломиец С.Н. написал заявление от 24.10.2016 г. о переводе на должность доцента кафедры кормления и кормопроизводства с 01.11.2016 г, изданы приказы об изменении штатного расписания и о переводе на должность доцента от 25.10.2016 № 461-ук (приложение 2.3.) В настоящее время на Ученом совете 20.10.2016г. Коломиец С.Н. был рекомендован к присвоению ученого звания, а также прошел	

		межкафедральное совещание по предварительной экспертизе докторской диссертации (приложение 2.5). Нарушение и причины, ему способствующие, устранены.	
3	Нарушение подпункта «е» Положения о лицензировании, п. 7.1.2. ФГОС по направлению подготовки 38.03.07 Товароведение (уровень бакалавриата), утв. приказом Минобрнауки России от 04.12.2015 №1429 – каждый обучающийся в течение всего периода обучения не обеспечен доступом к электронной информационной среде.	24 октября 2016 года заключен договор оказания услуг на разработку образовательного портала ФГБОУ ВО МГАВМиБ - МВА имени К.И. Скрябина, в том числе разработку концепции образовательной среды, выбор программно-аппаратной платформы, выбор хостинг-провайдера, инсталляцию на сервер платформы, создание функциональной структуры портала, формирование и настройка сетевых сервисов, проведение семинаров с преподавателями Академии. До конца 2016 года весь указанный первый этап работы должен быть выполнен. В дальнейшем, с 01.01.2017 планируется введение в штатное расписание учебно-методического управления соответствующей должности. Проректору по учебной работе, начальнику учебно-методического управления и деканам факультетов объявлены замечания за отсутствие контроля соблюдения лицензионных требований, в том числе в части организации электронной образовательной среды (приложение 3.2). Нарушение и причины, ему способствующие, устраняются.	**Приложение 3.1.** Копия договора от 24.10.2016 №158 с техническим заданием **Приложение 3.2.** Копии приказов о привлечении к дисциплинарной ответственности
4	Нарушение подпункта «к» пункта 6 Положения о лицензировании, ст. 50 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» - в штате лицензиата отсутствуют научные работники	К акту прилагается Положение о научно-исследовательской лаборатории иммунобиотехнологии, согласно п. 3.3. и 3.5. которого функциями лаборатории являются внедрение результатов научной деятельности и других инноваций в учебный процесс, а также выполнение договоров на научно-исследовательские работы с участием студентов, аспирантов и молодых ученых. Кроме того, согласно п.3.6 указанного Положения функциями данной лаборатории является распространение и популяризация научных знании, культурно-просветительская деятельность, в том числе участие в российских и зарубежных выставках, семинарах, конференциях, симпозиумах по направлениям научной и педагогической деятельности кафедры иммунологии. Так, заведующий НИЛ Мирзаев М.Н.(доктор биологических наук, профессор) в настоящее время является научным	**Приложение 4.1**. Выписка из приказа о зачислении в аспирантуру от 11.09.2015; Копия приказа о производственной практике от 15.06.2016 № 449. **Приложение 4.2** Копия Положения о НИЛ иммунобиотехнологии в новой редакции от 10.10.2016г.; Копия должностной инструкции ведущего научного сотрудника НИЛ.

		руководителем аспиранта Егунова А.С. На базе данной лаборатории, которая была создана при кафедре иммунологии, проводятся практические занятия обучающихся по дисциплинам кафедры иммунологии, а также зав.лабораторий, профессор Мирзаев М.Н. является руководителем производственной практики обучающихся ветеринарно-биологического факультета (п.1.3.6. приказа №449-Л от 15.06.2016 г.) Таким образом, мы полагаем, что работники НИЛ участвуют в формировании профессиональных качеств у обучающихся академии и развивают их инициативу и самостоятельность. Требование о необходимости ведения собственно педагогической деятельности научными работниками данной статьей закона не предусмотрено. Во исполнение предписания Положение о научно-исследовательской лаборатории и должностные ведущего научного сотрудника НИЛ изданы в новой редакции с включением пунктов о формировании у обучающихся профессиональных качеств по избранным профессии, специальности или направлении подготовки; развитии у обучающихся самостоятельности, инициативы, творческих способностей (приложение 4.2.) Профессорско-преподавательский состав академии по внутреннему совместительству участвует в работе межкафедральной лаборатории в рамках выполнения государственного задания на проведение научных исследований. Нарушения, а также причины, им способствующие, устранены.	
5	Нарушение п.5 Порядка заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении, утвержденного постановлением Правительства РФ от 27.11.2013 №1076 – Академия в	Во исполнение настоящего пункту предписания в адрес государственных органов, направляющих предложения о заключении договора о целевом приеме, отправлены письма академией о количестве граждан по направлениям подготовки, которые могут быть приняты в рамках целевого приема (пример, письмо начальнику ГУВ Московской области– приложение 5.1.) Ответственному секретарю приемной комиссии вынесено порицание (как вновь приступившему работнику) на ректорате и Ученом совете.	**Приложение 5.1.** Копия письма от 03.10.2016 №06-20-2149**.**

	установленный срок не извещает письменно о своем согласии на заключение договора и количестве граждан, которые могут быть приняты.	Нарушение, а также причины, ему способствующие, устранены.	
6	Нарушение п.12 Порядка заключения и расторжения договора о целевом приеме – несовершеннолетние граждане и обучающиеся заключают договор о целевом обучении без письменного согласия родителей (законных представителей).	Согласно п.12 Порядка договор о целевом обучении заключается между государственным органом или организацией с одной стороны и обучающимся (его законными представителями) с другой стороны. Академия как образовательная организация не является стороной по данному договору. Исполнить требование предписания о согласовании вышеуказанных договоров родителями обучающихся представилось возможным только путем направления оригиналов 6-ти договоров о целевом обучении в регионы для их согласования законными представителями обучающихся. В настоящее время оригиналы договоров с подписями родителей (законных представителей) обучающихся возвращены и хранятся в их личных делах в деканатах. Ответственному секретарю приемной комиссии вынесено порицание (как вновь приступившему работнику) на ректорате и Ученом совете. Нарушение, а также причины, ему способствующие, устранены.	**Приложение 6.1.** Копии договоров о целевом обучении – 6 экз.
7	Нарушение ст.49 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», п.5 Порядка проведения аттестации педагогических работников, утв.приказом Минобрнауки от 07.04.2014 №276 – не проводится аттестация	Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденный приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 г. №276, не распространяется на работников, замещающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу организаций высшего образования. Согласно п.2. ст. 49 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется один раз в пять лет на основе оценки их	**Приложение 7.1.** Копия Положения о порядке проведения аттестации педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу от 27.02.2015г. **Приложение 7.2.** Копия трудового договора преподавателя Парасюк Л.П.от 24.05.2005г., допсоглашения от 26.05.2009г.; допосоглашение

	педагогических работников в целях подтверждения соответствия работников занимаемым им должностям один раз в пять лет	профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями, осуществляющими образовательную деятельность. Аналогичная норма содержится в ст.332 ТК РФ с оговоркой о том, что данное требование не распространяется на работников, заключивших договоры на определенный срок. Следовательно, законодатель установил требование о необходимости подтверждения соответствия занимаемой должности педагогическими работниками не менее чем 1 раз в 5 лет следующим образом: - для преподавателей, избранных и заключивших трудовой договор на неопределенный срок – аттестация один раз в 5 лет; - для преподавателей, заключивших срочные трудовые договоры до 5 лет, такой процедурой является конкурсный отбор к моменту истечения срока договора. В противном случае, преподаватели будут находится в неравном правовом положении, когда работающие бессрочно проходят аттестацию только 1 раз в 5 лет, а работающие на основании срочных договоров – вынуждены проходить аттестацию в промежутке между конкурсным избранием (например, ежегодно как указанные ниже ст.преподаватели Кесарева Е.А. и Парасюк Л.П.) В соответствии с п.6.10 Устава академии замещение всех должностей научно-педагогических работников, кроме деканов, зав.кафедрами и директора института, производится по срочному трудовому договору, заключаемому на срок до 5 (пяти) лет. Таким образом, все работники академии, относящиеся к профессорско-преподавательскому составу, замещают должности на основе срочных трудовых договоров, и соответственно подтверждают свое соответствие занимаемым должностям при проведении процедуры конкурсного отбора, проводимой Учеными советом академии либо факультетов. Процедура конкурсного отбора, проводимая в Академии на основании Положения о конкурсном отборе в рамках действующего законодательства является более сложной и содержит дополнительные критерии оценки претендентов помимо оговоренных процедурами аттестации (например, процедуру	Кесаревой Е.А. от 28.11.2010г.

		проведения открытой лекции или семинарского (практического) занятия комиссией в составе профессоров других кафедр факультета; значительно большее количество членов Ученых советов, принимающих решение об избрании тайным голосованием). Вывод в акте проверки о том, что ст.преподаватель Парасюк Л.П. была принята бессрочно в 2005 году и при прохождении конкурсного отбора в 2014 году не проходила аттестацию, представляется необоснованным. Так, Парасюк Л.П. в 2005 году была избрана на должность старшего преподавателя со сроком работы до 2009 года, и в дальнейшем трудовые отношения носили только срочный характер. В соответствии с п. 14 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17 марта 2004 года №2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» при установлении в ходе судебного разбирательства факта многократности заключения срочных трудовых договоров на непродолжительный срок для выполнения одной и той же функции, суд вправе с учетом обстоятельств каждого дела признать трудовой договор заключенным на неопределенный срок. Парасюк Л.П. не проходила процедуру аттестации при конкурсном отборе в апреле 2014 года еще и по той причине, что приказ Минобрнауки России от 28.07.2014 №795, вступивший в силу в августе 2014 года, равно как и действующий ранее приказ Минобрнауки России от 06.08.2009 №284 регламентировал право вузов проводить аттестацию научно-педагогических работников в течение срока срочного трудового договора(п.2)., а не устанавливал обязанность по ее проведению. Нормы указанных приказов Минобрнауки России на тот момент были аналогичны и изданы во исполнение ст.332 ТК РФ (в редакции Федерального закона от 23.07.2008 №160-ФЗ), в части 10 которой говорилось о том, что в течение срока трудового договора может проводиться аттестация. В настоящее время во исполнение предписания ст.преподаватель Парасюк Л.П. (как преподаватель, замещающий должность бессрочно, по мнению комиссии) будет аттестована в декабре 2016 года согласно п.3.2 Положения академии (за 30 дней до дня аттестации до работников доводятся сведения о дате, времени и месте проведения	

		аттестации), о чем извещена (Приложение 10.1) Нарушение, а также причины, ему способствующие, устранены.	
8	Нарушение ст.49 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; п.6 Порядка проведения аттестации педагогических работников, утвержденного приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 №276 – не создана аттестационная комиссия в составе председателя, заместителя, секретаря и членов комиссии.	Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденный приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 г. №276, не распространяется на работников, замещающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу организаций высшего образования. Приказом от 11 октября 2016 года №426-ук в академии создана аттестационная комиссия в соответствии с приказом Минобрнауки России от 30.03.2015 г. №293 и Положением о порядке проведения аттестации профессорско-преподавательского состава академии. Пункт 1.6 Положения (приложение 7.1) предоставляет право академии как работодателю проводить внеплановую аттестацию при наличии жалоб обучающихся либо работников академии на неисполнение должностных обязанностей преподавателем (например, отсутствии контакта с аудиторией и др.), а также по служебной записке руководителя подразделения либо внесения изменений в штатное расписание и изменении систем оплаты труда. В дальнейшем, с 01.01.2017г. при вступлении в силу профессионального стандарта «педагог» будет организована аттестация всех работников из числа профессорско-преподавательского состава. Нарушение, а также причины, ему способствующие, устранены.	**Приложение 8.1** Копия приказа от 11 октября 2016 года №426-ук о создании аттестационной комиссии
9	Нарушение ст.49 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; п.6 Положения о порядке	Приказом от 11 октября 2016 года №426-ук в академии создана аттестационная комиссия в соответствии с приказом Минобрнауки России от 30.03.2015 г. №293 и Положением о порядке проведения аттестации профессорско-преподавательского состава академии. (Приложение 8.1.)	

	проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утв. приказом Минобрнауки России от 30.03.2015 №293 - не сформирована аттестационная комиссия	Нарушение, а также причины, ему способствующие, устранены.	
10	Нарушение п.2 Положения о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утв. приказом Минобрнауки России от 30.03.2015 №293 – не проводится аттестация в целях подтверждения соответствия работника занимаемой им должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу.	Согласно п.2 вышеуказанного приказа №293 аттестация проводится в целях подтверждения соответствия работника занимаемой им должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу (за исключением работников, трудовой договор с которыми заключен на определенный срок), один раз в пять лет. Указанная норма издана в соответствии с частью 10 ст. 332 Трудового кодекса Российской Федерации, в которой содержится аналогичное требование. В соответствии с п.6.10 Устава академии замещение всех должностей научно-педагогических работников, кроме деканов, зав.кафедрами и директора института, производится по срочному трудовому договору, заключаемому на срок до 5 (пяти) лет. Согласно части 8 ст. 332 ТК РФ при избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок. Выводы в акте проверки о том, что ст.преподаватель Кесарева Е.А.. была принята бессрочно в 2010 году и при прохождении конкурсного отбора в ноябре 2015 и апреле 2016 года не проходила	**Приложение 10.1.** График проведения аттестации с выпиской из заседания профкома

		аттестацию, а также ст.преподаватель Парасюк Л.П., принятая бессрочно в 2005 году, при прохождении конкурсного отбора в мае 2015 и в апреле 2016 не проходила аттестацию, представляются необоснованными. Так, Парасюк Л.П. в 2005 году была избрана на должность старшего преподавателя со сроком работы до 24.05.2009 года, и в дальнейшем трудовые отношения носили только срочный характер, переизбиралась она ежегодно и в 2015 и 2016 годах. Аналогично ст.преподаватель Кесарева Е.А. работает на условиях срочного трудового договора, в связи с чем не проходила аттестацию в 2015 и 2016 годах при избрании по конкурсу (приложение 7.2). Во исполнение предписания на основе приказа о создании комиссии и организации ее работы ст. преподаватель Кесарева Е.А. и ст.преподаватель Парасюк Л.П. (как работающие на условиях бессрочного договора, по мнению комиссии) извещены за 30 календарных дней о времени и месте проведения аттестации в декабре 2016 г. В дальнейшем, с 01.01.2017г. при вступлении в силу профессионального стандарта «педагог» будет организована аттестация всех работников из числа профессорско-преподавательского состава. Нарушение, а также причины, ему способствующие, устранены.	
11	Нарушение п.9 Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников, утв. приказом Минобрнауки России от 04.12.2014 №1536 - к заявлениям претендентов для участия в конкурсе не приложены копии документов,	В соответствии со ст.331 Трудового кодекса Российской Федерации к педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, и не допускаются лица: лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда; имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию по определенным составам преступлений; признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке; имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-	**Приложение 11.1** Копия Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников от 27.03.2015 г. **Приложение 11.2** Копии справок Парасюк Л.П. от 2014г., Горбачевой М.В от 2010 г., Реусовой Т.В от 2010г., Кесаревой Е.А от 2010 г.

	подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования.	правовому регулированию в области здравоохранения. В связи с чем, Федеральным законом от 23.12.2010 N 387-ФЗ в ст. 65 ТК РФ были внесены изменения в части включения справок об отсутствии судимости в число документов, предъявляемых при заключении трудового договора с лицами, поступающими на работу. Федеральным законом от 31.12.2014 №489-ФЗ в Трудовой кодекс Российской Федерации введена статья 331.1, предписывающая работодателю отстранить педагогического работника от работы при получении от правоохранительных органов сведений об уголовном преследовании работника. Полагаем, что норма п.9 приказа Минобрнауки России от 04.12.2014 №1536 направлена на недопущение к педагогической деятельности граждан, имеющих противопоказания и ограничения, а не на ухудшение правового положения преподавателей вузов, вынужденных собирать и представлять дополнительные документы при наличии данной информации у работодателя. Учитывая вышеуказанные нормы академией при разработке Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников 27.03.2015г. (действующего до 01.09.2016г.) во исполнение приказа Минобрнауки России от 04.12.2014 №1536 была сделана оговорка (лист 5) о том, что документы о квалификации, справки об отсутствии судимости и об отсутствии медицинских противопоказаний представляются гражданами, впервые претендующими на заключение трудового договора. У работников академии, участвующих в конкурсном отборе, документы о квалификации имеются в личном деле, справки об отсутствии судимости были получены всеми работниками из числа профессорско-преподавательского состава, у которых они в личных делах отсутствовали (с этого момента работники внесены в информационную базу МВД и работодатель будет извещен в соответствии со ст.158 УПК РФ о необходимости устранении причин и условий, способствующих совершению преступления; а также в порядке ст.331.1 ТК РФ – об отстранении от работы педагогического работника); отсутствие медицинских противопоказаний подтверждается ежегодно проводимым медицинским осмотром.	**Приложение 11.3** Список работников академии, проходивших медицинский осмотр в 2015 году – на 37л.

		Личное дело работника вместе с вновь представленными документами (перечнем публикаций, отчетом о повышении квалификации, заключениями комиссии и рекомендациями кафедры др.) передается из управления кадрами Ученым секретарям накануне заседания Ученых советов по избранию. В личных делах работников – Горбачева М.В., Реусова Т.В., Парасюк Л.П., Кесарева Е.А. имеются документы, подтверждающие квалификацию, а также справки об отсутствии судимости 2010, 2014г (приложение 11.2), не имеющие срока действия. Данные работники прошли ежегодный медицинский осмотр в 2015 году, что подтверждается актом и списком работников (приложения 1.9., 11.3) Таким образом, в отсутствие прилагаемых к заявлениям об участии в конкурсном отборе в 2015 году справок об отсутствии судимости, в академии фактически не были допущены к педагогической деятельности, работники, имеющие ограничения или противопоказания для занятия данной деятельностью, и не были нарушены охраняемые законом государственные интересы. При проведении конкурсного отбора в 2016 году все вышеуказанные работники представили необходимые документы (приложение 12.1), а также в настоящее время организован очередной медицинский осмотр работников академии в ноябре-декабре 2016 года. Нарушение, а также причины, ему способствующие, устранены	
12	Нарушение п.10 Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников, утв. приказом Минобрнауки России от 23.07.2015 №749 - к заявлениям претендентов для участия в конкурсе не приложены копии документов, подтверждающих	В личных делах работников – Горбачева М.В., Реусова Т.В., Парасюк Л.П., Кесарева Е.А., Сухинина Т.В., Парасюк Л.П. имеются документы, подтверждающие квалификацию, а также справки об отсутствии судимости 2010, 2014г, а также представлены за 2016 год (приложение 12.1), не имеющие срока действия. Указанные работники прошли ежегодный медицинский осмотр в 2015 году, что подтверждается актом от 14.12.2015 г. и списком работников (приложения 1.9., 11.3). В настоящее время организовано проведение очередного медицинского осмотра работников в ноябре-декабре 2016 года. Нарушение, а также причины, ему способствующие, устранены	**Приложение 12.1** Копии справок Горбачева М.В.2016 г., Есепенок К.В. 2016г., Сухинина Т.В., Кесарева Е.А. 2016 г.

	соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования		
13	Нарушение п.3.4 Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации, утвержденных приказом Рособрнадзора от 29.05.2014 №785, в подразделе Образование»: -об описании образовательных программ; об учебных планах, об аннотациях к рабочим программам, о календарных учебных графиках, о методических и иных документах; о языках, на которых осуществляется учебный процесс.	Во исполнение предписания информация обо всех основных профессиональных образовательных программах, включая описание образовательных программ, учебные планы, аннотации к рабочим образовательным программам, календарные учебные графики, методические и иные документы, разработанные для обеспечения образовательного процесса, о языках, на которых осуществляется обучение, размещена на официальном сайте в подразделе «Образование» раздела «Сведения об академии». К дисциплинарной ответственности привлечены проректор по учебной работе, начальник учебно-методического управления и деканы факультетов (приложение 3.2). Нарушение, а также причины, ему способствующие, устранены.	**Приложение 13.1** Скриншот страниц подраздела «Образование» раздела «Сведения об академии».
	Нарушение п.3.6 Требований к структуре	Во исполнение предписания в подразделе официального сайта «Руководство. Педагогический (научно-педагогический) состав»	**Приложение 14.1** Скриншот страниц сайта подраздела

14	официального сайта образовательной организации - на официальном сайте академии в подразделе «Руководство. Педагогический (научно-педагогический) состав» раздела «Сведения об образовательной организации» - не размещена информация о персональном составе педагогических работников с указанием уровня образования, квалификации, в том числе преподаваемые дисциплины, данные о повышении квалификации и профессиональной переподготоке.	раздела «Сведения об академии» размещена информацию в требуемом формате о персональном составе педагогических работников с указанием уровня образования, квалификации, в том числе преподаваемые дисциплины, данные о повышении квалификации и (или) переподготовке. К дисциплинарной ответственности привлечены проректор по учебной работе, начальник учебно-методического управления и деканы факультетов (приложение 3.2), в связи с тем, что на момент проведения проверки на официальном сайте в вышеуказанном подразделе отсутствовала информация о преподаваемых дисциплинах, при наличии в целом сведений о персональном составе с указание квалификации, должности, стажа. Нарушение, а также причины, ему способствующие, устранены.	«Руководство. Педагогический (научно - педагогический) состав» раздела «Сведения об академии».

В отсутствие ряда подзаконных нормативных актов, конкретизирующих требования Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в части охраны здоровья обучающихся, а также выводов уполномоченного на проведение проверки относительно конкретных действий, которые должна предпринять образовательная организация для исполнения предписания, академия приняла все зависящие от нее меры по его исполнению.

3. Список приложений

Приложение П1. Копия приказа о создании комиссии по результатам проверки – на 1л.
Приложение П2 Выписка из протокола заседания Ученого совета от 20.10.2016 – на 1л.
Приложение 1.1. Копия дополнений к Правилам внутреннего распорядка – на 2л.
Приложение 1.2. Копия Соглашения от 28.11.2012**;** плана мероприятий**;** распоряжения от 27.04.2016 №89- 4л.
Приложение 1.3.Копия приказа о запрете курения, копии приказов об ответственности студентов – на 6л.
Приложение 1.4 Копии страниц журналов посещения с инструктажем по кафедре товароведения и технологии – на 11л.
Приложение 1.5.Копия Инструкции по охране труда по кафедре товароведения – на 9л.
Приложение 1.6 Копия Инструкции по охране здоровья обучающихся – на 17л.
Приложение 1.7 Копия санитарно-эпидемиологического заключения – на 2л.
Приложение 1.8 Копии распоряжений от 18.10.2016 и от 20.10.2016 о вакцинации обучающихся и работников – на 2л.
Приложение 1.9 Копия акта о периодическом медосмотре работников за 2015 год – на 5л.
Приложение 1.10. Копия договора от 21.10.2016 .по обучению педагогических работников –на 2л.
Приложение 1.11 Копия договора о медицинском обслуживании студентов от 03.10.2016 №15/16-2 - на 3л.
Приложение 1.12 Копия плана спортивно-массовых мероприятий с приложением копий дипломов о полученных наградах –на 6 л.
Приложение 1.13 Копия Программы производственного контроля с копиями договоров на дезинсекцию и дератизацию – на 55л.
Приложение 1.14 Копия Положения о расследовании несчастных случаев с приложением копии приказа о создании комиссии – на 11л.
Приложение 1.15 Копия должностной инструкции фельдшера кафедры физического воспитания с приложение копии приказа – на 4л.
Приложение 2.1. Копии аттестационных листов и выписок из протоколов Ученых советов – на 16л.
Приложение 2.2. Копия служебной записки проректора по учебной работе об изменении штатного расписания от 12.10.2016 - на 2л.
Приложение 2.3. Копия заявления зав.кафедрой Коломийца С.Н. о переводе; приказа от 25.10.2016 о переводе – на 2л.
Приложение 2.4. Копия аттестата «доцента по кафедре компьютерных технологий и систем» зав.кафедрой Гордеевой Ю.Л. - на 1л.
Приложение 2.5. Выписка из протокола Ученого совета о рекомендации к присвоению ученого звания Коломийца С.Н. от 20.10.2016 - на 1л.
Приложение 2.6. Копии приказов об изменении штатного расписания и переводе работников с 01.01.2017 г. - на 6л.
Приложение 3.1. Копия договора от 24.10.2016 №158 об оказании услуг по разработке образовательного портала с техническим заданием – на 16л.
Приложение 3.2. Копии приказов о привлечении к дисциплинарной ответственности – на 2л.
Приложение 4.1. Выписка из приказа о зачислении в аспирантуру от 11.09.2015 с приказом о производственной практике от 15.06.2016 – на 8л.
Приложение 4.2. Копия Положение о НИЛ иммунобиотехнологии с копией должностной инструкции ведущего научного сотрудника – на 12л.
Приложение 5.1. Копия письма от 03.10.2016 в адрес ГУВ МО с приложениями - на 6л.
Приложение 6.1. Копии договоров о целевом обучении – на 26 л.
Приложение 7.1. Копия Положения о порядке аттестации педагогических работников – на 6л.

Приложение 7.2. Копии трудового договора Парасюк Л.П. от 24.05.2005 с допсоглашением; копия допсоглашения Кесаревой Е.А. от 28.11.2010 –на 8л.
Приложение 8.1. Копия приказа о создании аттестационной комиссии от 11.10.2016 – на 1л.
Приложение 10.1 Копия графика проведения аттестации с выпиской из протокола заседания профкома – на 2л.
Приложение 11.1 Копия Положения о порядке замещения научно-педагогических работников – на 5л.
Приложение 11.2 Копии справок об отсутствии судимости Парасюк Л.П., Горбачевой М.В, Реусовой М.В., Кесаревой Е.А. – на 5л.
Приложение 11.3 Список работников, проходивших очередной медосмотр в 2015 – на 37л.
Приложение 12.1 Копии справок Горбачевой М.В., Есепенка К.В., Сухининой Т.В., Кесаревой Е.А. – на 8л.
Приложенеие 13.1. Скриншоты страниц официального сайта подраздела «Образование» - на 29л.
Приложение 14.1 Скриншоты страниц сайта подраздела «Руководство. Педагогический (научно-педагогический) состав» - на 48л.