

Документ подписан простой электронной подписью Информация о владельце: ФИО: Позябин Сергей Владимирович Должность: Ректор Дата подписания: 16.12.2025 15:58:57 Уникальный программный ключ: 7e7751705ad67ae2d6295985e6e9170fe0ad024c	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московская государственная академия ветеринарной медицины и биотехнологии - МВА имени К.И. Скрябина»	Положение об эффективном контракте с ППС 2025 Лист 1/18
--	--	--

ПРИНЯТО
 решением Ученого совета
 от 01.10.2025, протокол № 2

УТВЕРЖДАЮ
 Ректор

 С.В. Позябин
 «16» декабря 2025 г.

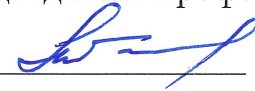
ПОЛОЖЕНИЕ

об эффективном контракте с профессорско-преподавательским составом
 ФГБОУ ВО МГАВМиБ - МВА имени К.И. Скрябина

Выпуск 4

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюза


 М.В. Горбачева
 «25» сентября 2025 г.

Москва 2025



СОДЕРЖАНИЕ

1. Назначение и область применения	3
2. Нормативные ссылки	3
3. Общие положения	4
4. Порядок сбора, представления, анализа информации об итогах деятельности работников, занимающих должности ППС	4
Приложение 1	5
Приложение 2	14
Приложение 3	15
Приложение 4	16
Лист регистрации изменений	17
Лист согласования	18



1. Назначение и область применения

1.1 Настоящее Положение об эффективном контракте с профессорско-преподавательским составом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московская государственная академия ветеринарной медицины и биотехнологии - МВА имени К.И. Скрябина» (ФГБОУ ВО МГАВМиБ - МВА имени К.И. Скрябина) (далее - Положение) определяет критерии оценки результатов выполнения возлагаемых эффективным контрактом обязанностей, а также структуру расчета вознаграждения, обусловленного выполнением показателей, установленных эффективным контрактом.

1.2 Требования, содержащиеся в настоящем Положении, распространяются на профессорско-преподавательский состав Академии.

2. Нормативные ссылки

При разработке данного Положения использованы следующие нормативные акты:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ;
- Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ;
- Постановление Правительства Российской Федерации «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» от 05.08.2008 г. № 583;
- Устав ФГБОУ ВО МГАВМиБ - МВА имени К.И. Скрябина;
- Коллективный договор между работниками и работодателем ФГБОУ ВО МГАВМиБ - МВА имени К.И. Скрябина;
- Положение об оплате труда, материальном поощрении работников и выплатам социального характера в ФГБОУ ВО МГАВМиБ - МВА имени К.И. Скрябина;
- Положение об учебной работе и других видах работ, выполняемых научно-педагогическими работниками ФГБОУ ВО МГАВМиБ - МВА имени К.И. Скрябина и лицами, привлекаемыми к реализации образовательных программ на иных условиях.

3. Общие положения

Эффективный контракт нацелен на стимулирование работников в зависимости от достигнутых ими показателей эффективности деятельности и является элементом общей системы мотивации и повышения эффективности работников, применяемой в ФГБОУ ВО МГАВМиБ - МВА имени К.И. Скрябина.

4. Порядок сбора, представления, анализа информации об итогах деятельности работников, занимающих должности ППС

4.1. Сбор сведений о результатах эффективности преподавателей осуществляется путём анкетирования. В результате обработки анкет преподавателей (приложение 1), заведующим кафедрой формируется протокол рейтинга преподавателей по кафедре (приложение 2), который представляется в деканат факультета не позднее 01 числа последнего месяца отчетного периода.

4.2. Для анализа и утверждения результатов эффективности преподавателей на факультетах создаются независимые комиссии за председательством декана факультета, рассматривающие достоверность и объективность представленных кафедрами данных. В состав каждой комиссии должно входить 5 человек: декан факультета, заведующие кафедрами, представитель учебно-методического управления, председатель профбюро факультета. Свои решения комиссии принимают простым большинством голосов и оформляет протоколом (приложение 3), который подписывают все члены независимых комиссий.

4.3. Комиссии факультетов в срок до 15 числа последнего месяца отчетного периода проводят проверку достоверности информации, представленной в анкетах преподавателей и передают ее (включая анкеты преподавателей и протокол рейтинга преподавателей по кафедрам) начальнику учебно-методического управления, осуществляющему контроль над их работой.

4.4. Представление преподавателем недостоверных сведений о результатах эффективности влечёт за собой корректировку баллов преподавателей или их аннулирование.

4.5. Обязанность своевременного предоставления информации о достижении установленных показателей эффективности деятельности возлагается на работников ППС, заведующих кафедрами, деканов, начальника учебно-методического управления и проректора по учебной работе и молодежной политике.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московская государственная академия ветеринарной медицины и биотехнологии - МВА имени К.И. Скрябина»	Положение об эффективном контракте с ППС 2025
		Лист 5/18

Приложение 1

Утверждено решением Ученого совета академии
от 01.10.2025 года, протокол № 2

ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ

период 01.07.20__ – 31.12.20__

Фамилия Имя Отчество	
Должность	
Ставка (с учетом совмещения в АУП)	
Кафедра	
Ученая степень	
Ученое звание	
Почетное или спортивное звание	

Показатель	Ед. изм.	Информация по показателю	Балл за единицу	Факт. балл	Примечания
1. ИЗДАНИЕ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ ПО ПРОФИЛЮ РЕАЛИЗУЕМЫХ ДИСЦИПЛИН (НАУЧНОЙ СПЕЦИАЛЬНОСТИ) (баллы рассчитываются с учетом занимаемой ставки)					
1.1 Учебники, учебные / учебно-методические пособия (в соответствии с планом издания академии):					
• учебники (от 200 стр.), в том числе электронные издания, размещенные в ЭБС библиотек	шт.	Ссылка на страницу на портале elibrary 1 ... 2 ...	20		- до 3 авторов; - если более 3 авторов, расчет для каждого автора производится по формуле 60/кол-во авторов
• учебные / учебно-методические пособия (от 70 стр.), размещенные в ЭБС академии и индексированные в РИНЦ	шт.	Ссылка на страницу на портале elibrary 1 ... 2 ...	15		- до 3 авторов; - если более 3 авторов, расчет для каждого автора производится по формуле 45/кол-во авторов
1.2 Методические, издания, лекции, рабочие тетради, монографии и др.(в соответствии с планом издания академии):					

• рассмотренные на УМС академии, размещенные в ЭБС академии и индексированные в РИНЦ (от 25 стр.)	шт.	Ссылка на страницу на портале elibrary 1 ... 2 ...	10		- до 3 авторов; - если более 3 авторов, расчет для каждого автора производится по формуле 30/кол-во авторов
• издание монографий (от 100 стр., размещенные в РИНЦ с привязкой к академии, тираж от 100 экз.)	шт.	Ссылка на страницу на портале elibrary 1 ... 2 ...	12		- до 3 авторов; - если более 3 авторов, расчет для каждого автора производится по формуле 36/кол-во авторов
• издание и утверждение рекомендаций РАН или МСХ (о размещенные в РИНЦ с привязкой к академии)	шт.	Ссылка на страницу на портале elibrary 1 ... 2 ...	10		- до 3 авторов; - если более 3 авторов, расчет для каждого автора производится по формуле 30/кол-во авторов
ИТОГО БАЛЛОВ ПО РАЗДЕЛУ 1:			0		не более 50 баллов за семестр
2. ИЗДАНИЕ НАУЧНЫХ СТАТЕЙ, ТЕЗИСОВ, МАТЕРИАЛОВ (баллы рассчитываются с учетом занимаемой ставки)					
2.1 В рецензируемых изданиях, входящих в международные базы данных Web of Science или Scopus, заверенные в УНИД	шт.	Ссылка на страницу на портале elibrary 1 ... 2 ...	15		- до 4 авторов от академии, свыше балл делится поровну на всех авторов; - расчет для каждого автора производится по формуле 60/кол-во авторов
2.2 В рецензируемых изданиях, входящих в журналы «Белого списка», заверенные в УНИД	шт.	Ссылка на страницу на портале elibrary 1 ... 2 ...	12		- до 3 авторов, свыше балл делится поровну на всех авторов; - расчет для каждого автора производится по формуле 36/кол-во авторов

2.3 В рецензируемых изданиях, входящих в Перечень ВАК	шт.	Ссылка на страницу на портале elibrary 1 ... 2 ...	10		- до 3 авторов, свыше балл делится поровну на всех авторов; - расчет для каждого автора производится по формуле 30/кол-во авторов
2.4 В изданиях, в т.ч сборниках конференций, не входящих в Перечень ВАК (при условии размещения в РИНЦ)	шт.	Ссылка на страницу на портале elibrary 1 ... 2 ...	4		- до 2 авторов, свыше балл делится поровну на всех авторов; - расчет для каждого автора производится по формуле 8/кол-во авторов; - не более 20 баллов за семестр
2.5 Получение патента или авторского свидетельства	шт.	Ссылка на страницу на портале elibrary 1 ... 2 ...	15		- правообладатель – Академия; - до 3 авторов, свыше балл делится поровну на всех авторов; - расчет для соавтора производится по формуле 45/кол-во авторов
2.6 Индекс Хирша по публикациям в РИНЦ	ед.		1		
ИТОГО БАЛЛОВ ПО РАЗДЕЛУ 2:			0		не более 150 баллов за семестр
3. УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА (баллы рассчитываются без учета занимаемой ставки)					
3.1 Чтение лекций	2 ч.				данный раздел заполняется на основании сведений, рассчитанных в приложении "ЭК_Сведения по 3 разделу"
3.2 Проведение лабораторно-практических занятий и семинаров	2 ч.				
3.3 Прием отчета по производственной практике / Защита	шт.				

отчета по курсовой работе / Руководство, консультирование и защита рефератов аспирантов по дисциплине "История и философия науки"					
3.4 Подготовка и защита ВКР студентов и магистрантов	шт.	1. ФИО, тема.....	5		• копия приказа об утверждении тем и назначении руководителей; • не более 5 обучающихся по программам высшего образования
3.5 Председатель УВК Академии и факультетов; председатель УМК факультета	факт.		10		
3.6 Член УВК и УМК	факт.		2		
3.7 Куратор курса, группы (с учетом количества курсов и групп)	факт.		до 5		• на основании решения УВК академии
ИТОГО БАЛЛОВ ПО РАЗДЕЛУ 3:			0		не более 100 баллов за семестр
4. НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ, ПОЧЁТНОЕ И СПОРТИВНОЕ ЗВАНИЕ (баллы рассчитываются с учетом занимаемой ставки)					
4.1 Ученые звания:					
• профессор	наличие		10		• балл рассчитывается за одно (старшее) звание
• доцент	наличие		5		
4.2 Лауреат премии государственного значения, заслуженный работник отрасли	наличие		10		• балл рассчитывается только за одно звание
4.3 Почётный	наличие		5		• балл

работник отрасли					рассчитывается только за одно звание
4.4 Мастер спорта	наличие		10		• балл рассчитывается только за одно звание
4.5 Отличник ФКиС, кандидат в мастера спорта	наличие		5		
ИТОГО БАЛЛОВ ПО РАЗДЕЛУ 4:			0		не более 20 баллов за семестр
5. УЧАСТИЕ В РАБОТЕ ДИССЕРТАЦИОННЫХ И УЧЕНЫХ СОВЕТАХ, ОБЩЕСТВЕННОЙ ЖИЗНИ АКАДЕМИИ (баллы рассчитываются с учетом занимаемой ставки)					
5.1 Председатель диссертационного совета	1 совета	Наименование совета 1 ...	10		
5.2 Заместитель председателя диссертационного совета	1 совета	Наименование совета 1 ...	8		
5.3 Учёный секретарь диссертационного совета	1 совета	Наименование совета 1 ...	7		
5.4 Член диссертационного совета	1 совета	Наименование совета 1 ...	5		
5.5 Председатель совета (Ученого совета, УМС, НМС Академии, факультетов)	1 совета	Наименование совета 1 ...	10		Не более одного совета
5.6 Заместитель председателя совета (Ученого совета, УМС, НМС Академии, факультетов)	1 совета	Наименование совета 1 ...	7		Не более одного совета
5.7 Секретарь совета (Ученого совета, УМС, НМС Академии, факультетов)	1 совета	Наименование совета 1 ...	5		Не более одного совета

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московская государственная академия ветеринарной медицины и биотехнологии - МВА имени К.И. Скрябина»	Положение об эффективном контракте с ППС 2025
		Лист 11/18

• внутривузовские	шт.	Название конференции, дата, тема доклада, скрин программы конференции 1 ...	1		мероприятий); • не более 15 баллов
ИТОГО БАЛЛОВ ПО РАЗДЕЛУ 6:				0	не более 30 баллов за семестр
7. УЧАСТИЕ В ОТРАСЛЕВЫХ КОНКУРСАХ (баллы рассчитываются с учетом занимаемой ставки)					
7.1 Подготовка работ на второй и третий этап Всероссийского конкурса на лучшую научную студенческую работ среди ВУЗов МСХ:					
• первое	шт.	Тема проекта, номинация, ФИО исполнителя 1 ...	10		• копия диплома о занятом месте в конкурсе
• второе	шт.	Тема проекта, номинация, ФИО исполнителя 1 ...	7		
• третье	шт.	Тема проекта, номинация, ФИО исполнителя 1 ...	5		
7.2 Призер всероссийского конкурса "Золотая осень":					
• первое	шт.	Тема проекта, номинация, ФИО исполнителя 1 ...	15		• до 3 лауреатов, свыше балл делится поровну на всех лауреатов по формуле балл по позиции*3/кол-во лауреатов • не более 15 баллов за семестр
• второе	шт.	Тема проекта, номинация, ФИО исполнителя 1 ...	10		
• третье	шт.	Тема проекта, номинация, ФИО исполнителя 1 ...	5		
7.3 Руководство студентом при получении гранта по программе Студенческий стартап	шт.	Тема проекта, номинация, ФИО исполнителя 1 ...	10		
ИТОГО БАЛЛОВ ПО РАЗДЕЛУ 7:				0	не более 30 баллов за семестр
8. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (баллы рассчитываются без учета занимаемой ставки)					
8.1 Выполнение поручений ректората в части реализаций мероприятий, направленных на выполнение Программы	шт.	Краткое описание выполненных мероприятий 1 ... 2 ... 3 ...	по решению комиссии		• на основании служебной записки проректора по направлению и согласования руководителя Дирекции программы

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московская государственная академия ветеринарной медицины и биотехнологии - МВА имени К.И. Скрябина»			Положение об эффективном контракте с ППС 2025
				Лист 12/18

развития академии, в т.ч. политик и проектов программы Приоритет 2030					Приоритет 2030
ИТОГО БАЛЛОВ ПО РАЗДЕЛУ 8:				0	не более 100 баллов за семестр
9. ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ (баллы рассчитываются без учета занимаемой ставки)					
9.1 Руководство кафедрой	факт.				• заполняется на основании сведений, рассчитанных по рейтингу кафедр Академии
ИТОГО БАЛЛОВ ПО РАЗДЕЛУ 9:				0	не более 100 баллов за семестр
10. СНЯТИЕ БАЛЛОВ (баллы рассчитываются без учета занимаемой ставки)					
9.1 Ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, вынесение замечания или выговора работнику	ит.		до - 50		• на основании служебной записки курирующего проректора (руководителя подразделения) и положительного решения финансовой комиссии
ИТОГО БАЛЛОВ ПО РАЗДЕЛУ 10:				0	
ВСЕГО БАЛЛОВ:				0	

Преподаватель _____ И.О. Фамилия
подпись, дата

Заведующий кафедрой _____ И.О. Фамилия
подпись, дата

Декан факультета _____ И.О. Фамилия
подпись, дата

Общие примечания:

1. Расчет баллов производится 2 раза в год – с января по июнь месяц включительно и с июля по декабрь, до 10 числа следующего месяца.
2. Вновь принятые преподаватели имеют право на стимулирующую доплату до следующей отчетной даты по среднему рейтингу в соответствии с занимаемой должностью.
3. Коэффициент не применяется к подразделу 1.1 для учебников, при наличии рекомендаций ФУМО (наличие грифа ФУМО), для учебных/учебно-методических пособий, рассмотренных на учебно-методическом совете (наличие выписки из протокола заседания учебно-методического совета).
4. Коэффициент не применяется к работникам, занимающим долю ставки по совместительству, на должностях, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и целую ставку по основной деятельности на должностях, относящихся к административно-управленческому персоналу.

Подтверждение изданий учебно-методической литературы, научных статей, тезисов и материалов (копии):

1. Скриншот страницы автора на elibrary.ru за отчетный период.
2. Обложка издания, включая дату публикации материалов. Оглавление, включая публикацию автора (для научных статей, тезисов и материалов).
3. Лист, с указанием основной информации об издании (для учебников, учебных/учебно-методических пособий и др.).
4. Информация о публикациях в международных базах заверяется в НИО.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московская государственная академия ветеринарной медицины и биотехнологии - МВА имени К.И. Скрябина»	Положение об эффективном контракте с ППС 2025
		Лист 14/18

Приложение 2

ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ

Сведения по разделу 3. Учебно-воспитательная работа

период . . 20 - . . 20

ФИО	
Должность, ставка	
Кафедра	Ветеринарной хирургии

Код специальности (направления подготовки), форма обучения (очная, заочная, очно-заочная), курс, номера академических групп	Наименование дисциплины	Количество принятых отчётов по производственной практике / принятых отчётов по курсовой работе	Фактический балл	Количество часов лекций	Количество часов лекций	Количество часов лекций	Количество часов ЛПЗ с учетом всех групп по дисциплине	Количество часов ЛПЗ с учетом всех групп по дисциплине	Фактический балл	Количество ЛПЗ с учетом всех групп по дисциплине	Фактический балл
Очная и заочная формы обучения (лекция - 0,75 балла; лабораторно-практическое занятие - 0,3 балла; прием отчета по производственной практике / защита отчета по курсовой работе - 0,3 балла)											
36.05.01-Ветеринария, очная, 3 к, 1 гр	Оперативная хирургия с топографической анатомией		0						0		0
36.05.01-Ветеринария, очная, 4 к, 1 гр	Общая и частная хирургия		0						0		0
36.05.01-Ветеринария, очная, 4 к, 2 гр	Производственная практика		0						0		0
Очно-заочная (вечерняя) форма обучения (лекция - 1 балл; лабораторно-практическое занятие - 0,6 балла; прием отчета по производственной практике / защита отчета по курсовой работе - 0,3 балла)											
36.05.01-Ветеринария, очная, 3 к, 1 гр	Оперативная хирургия с топографической анатомией		0					12	0	6	3,9
36.05.01-Ветеринария, очная, 4 к, 1 гр	Общая и частная хирургия		0		8	4		12	4	6	3,9
36.05.01-Ветеринария, очная, 4 к, 2 гр	Производственная практика		0						0		0

Преподователь _____ И.О. Фамилия
подпись, дата

Заведующий кафедрой _____ И.О. Фамилия
подпись, дата



Приложение 3

ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ

Протокол рейтинга ППС

период __. __.20__ – __. __.20__

Анатомии и гистологии животных имени профессора А.Ф. Климова

	Фамилия И.О.	Должность по штатному расписанию	Баллы по разделам							Рейтинг
			1	2	3	4	5	6	7	
1.	Иванов И.И.	заведующий кафедрой								0
2.										0
3.										0
4.										0
5.										0
6.										0
7.										0
8.										0
9.										0
10.										0
11.										0
12.										0
13.										0
14.										0
15.										0
16.										0
17.										0
18.										0
19.										0
20.										0
21.										0
22.										0
23.										0
24.										0
25.										0

Профорг кафедры _____ И.О. Фамилия
подпись, дата

Заведующий кафедрой _____ И.О. Фамилия
подпись, дата



Приложение 4

ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ

Протокол рейтинга ППС по кафедрам факультета

период _____.____.20__ – _____.____.20__

ФАКУЛЬТЕТ _____

№ п/п	Фамилия И.О.	Должность	Рейтинг
Кафедра анатомии и гистологии животных имени профессора А.Ф. Климова			
1			
2			
3			
4			
5			
Кафедра ветеринарной хирургии			
1			
2			
3			
4			

Председатель комиссии, декан

подпись

И.О. Фамилия

Члены комиссии

подпись

И.О. Фамилия

подпись

И.О. Фамилия

подпись

И.О. Фамилия

подпись

И.О. Фамилия

подпись

И.О. Фамилия

_____.____. 20__ года



Лист регистрации изменений

Содержание изменения	Дата и номер решения Ученого совета	Дата утверждения ректором
Введение в действие, выпуск 1	28.01.2016	28.01.2016
Актуализация положения, выпуск 2	26.03.2020	12.05.2020
Актуализация положения, выпуск 3	27.02.2025	27.02.2025
Актуализация положения, выпуск 4		

Лист согласования

РАЗРАБОТАНО:

Проректор по учебной работе
и молодежной политике

подпись

П.Н. Абрамов

Начальник учебно-
методического управления

подпись

Т.В. Лепёхина

Начальник управления кадрами

подпись

Е.И. Тарадова

СОГЛАСОВАНО:

Декан факультета
ветеринарной медицины

подпись

Ю.В. Петрова

Декан факультета
зоотехнологий и агробизнеса

подпись

А.А. Васильев

Декан факультета
биотехнологии и экологии

подпись

М.В. Новиков

Начальник планово-
финансового управления

подпись

А.А. Матвееenko

Главный бухгалтер

подпись

В.А. Капустина

Начальник юридического отдела

подпись

Э.А. Высоцкий