

Документ подписан простой электронной подписью Информация о владельце: ФИО: Полябин Сергей Владимирович Должность: Ректор Дата подписания: 03.08.2023 14:28:55 Уникальный программный ключ: 7e7751705ad67ae2d6295985e6e9170fe0ad024c	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московская государственная академия ветеринарной медицины и биотехнологии – МВА имени К.И. Скрябина»	Положение об эффективном контракте с ППС 2020 Лист 1/13
--	---	--

ПРИНЯТО  
 Решением Ученого совета  
 от 26.03.2020 г., протокол № 7

УТВЕРЖДАЮ  
 Ректор  
 С.В. Полябин  
 «12» мая 2020 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ


об эффективном контракте с профессорско-преподавательским составом ФГБОУ ВО МГАВМиБ – МВА имени К.И. Скрябина

Выпуск 2

СОГЛАСОВАНО  
 Председатель профкома  
 М.В. Щукин  
 «26» марта 2020 г.



Москва 2020

	<b>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московская государственная академия ветеринарной медицины и биотехнологии – МВА имени К.И. Скрябина»</b>	Положение об эффективном контракте с ППС 2020
		Лист 2/13

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Назначение и область применения .....	3
2. Нормативные ссылки.....	3
3. Общие положения.....	4
4. Порядок сбора, представления, анализа информации об итогах деятельности работников, занимающих должности ППС .....	4
Приложение 1 .....	5
Приложение 2.....	10
Приложение 3.....	11
Лист регистрации изменений .....	12
Лист согласования .....	13

	<b>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московская государственная академия ветеринарной медицины и биотехнологии – МВА имени К.И. Скрябина»</b>	Положение об эффективном контракте с ППС 2020
		Лист 3/13

## 1. Назначение и область применения

1.1. Настоящее Положение об эффективном контракте с профессорско-преподавательским составом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московская государственная академия ветеринарной медицины и биотехнологии – МВА имени К.И. Скрябина» (ФГБОУ ВО МГАВМиБ – МВА имени К.И. Скрябина) (далее – Положение) определяет критерии оценки результатов выполнения возлагаемых эффективным контрактом обязанностей, а также структуру расчета вознаграждения, обусловленного выполнением показателей, установленных эффективным контрактом.

1.2. Требования, содержащиеся в настоящем Положении, распространяются на профессорско-преподавательский состав Академии.

## 2. Нормативные ссылки

2.1. При разработке данного Положения использованы следующие нормативные акты:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ;
- Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ;
- Постановление Правительства Российской Федерации «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» от 05.08.2008 г. № 583;
- Устав ФГБОУ ВО МГАВМиБ – МВА имени К.И. Скрябина;
- Коллективным договором между работниками и работодателем ФГБОУ ВО МГАВМиБ – МВА имени К.И. Скрябина;
- Положение об оплате труда, материальном поощрении работников и выплатам социального характера в ФГБОУ ВО МГАВМиБ – МВА имени К.И. Скрябина;
- Положение об учебной работе и других видах работ, выполняемых научно-педагогическими работниками ФГБОУ ВО МГАВМиБ – МВА имени К.И. Скрябина и лицами, привлекаемыми к реализации образовательных программ на иных условиях.

	<b>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования</b> <b>«Московская государственная академия ветеринарной медицины и биотехнологии – МВА имени К.И. Скрябина»</b>	Положение об эффективном контракте с ППС 2020
		Лист 4/13

### **3. Общие положения**

3.1. Эффективный контракт нацелен на стимулирование работников в зависимости от достигнутых ими показателей эффективности деятельности и является элементом общей системы мотивации и повышения эффективности работников, применяемой в ФГБОУ ВО МГАВМиБ – МВА имени К.И. Скрябина.

### **4. Порядок сбора, представления, анализа информации об итогах деятельности работников, занимающих должности ППС**

4.1. Сбор сведений о результатах эффективности преподавателей осуществляется путём анкетирования. В результате обработки анкет преподавателей (приложение 1), заведующим кафедрой формируется протокол рейтинга преподавателей по кафедре (приложение 2), который представляется в деканат факультета не позднее 01 числа последнего месяца отчетного периода.

4.2. Для анализа и утверждения результатов эффективности преподавателей на факультетах создаются независимые комиссии за председательством декана факультета, рассматривающие достоверность и объективность представленных кафедрами данных. В состав каждой комиссии должно входить 5 человек: декан факультета, заведующие кафедрами, представитель учебно-методического управления, председатель профбюро факультета. Свои решения комиссии принимают простым большинством голосов и оформляет протоколом (приложение 3), который подписывают все члены независимых комиссий.

4.3. Комиссии факультетов в срок до 15 числа последнего месяца отчетного периода проводят проверку достоверности информации, представленной в анкетах преподавателей и передают ее (включая анкеты преподавателей и протокол рейтинга преподавателей по кафедрам) начальнику учебно-методического управления, осуществляющему контроль над их работой.

4.4. Представление преподавателем недостоверных сведений о результатах эффективности влечёт за собой корректировку баллов преподавателей или их аннулирование.

4.5. Обязанность своевременного предоставления информации о достижении установленных показателей эффективности деятельности возлагается на работников ППС, заведующих кафедрами, деканов, начальника учебно-методического управления и проректора по учебной работе.

## ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ

период 01.07.20\_\_ – 31.12.20\_\_

<b>Фамилия Имя Отчество</b>	
Должность, ставка	
Кафедра	
Ученая степень	
Ученое звание	
Почетное или спортивное звание	

Показатель	Единица измерения	Кол-во (общее)	Балл за единицу	Факт. балл	Примечания
<b>1. ИЗДАНИЕ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ ПО ПРОФИЛЮ РЕАЛИЗУЕМЫХ ДИСЦИПЛИН (НАУЧНОЙ СПЕЦИАЛЬНОСТИ)</b>					
1.1 Учебники (от 200 стр.), в том числе электронные издания, размещенные в ЭБС библиотеки	шт.		<b>20</b>  (25 – при наличии рекомендаций ФУМО)		<ul style="list-style-type: none"> <li>• до 4 авторов;</li> <li>• если более 4 авторов, расчет для каждого автора производится по формуле <b>балл*4/кол-во авторов</b> баллы рассчитываются в зависимости от занимаемой ставки</li> </ul>
1.2 Учебные / учебно-методические пособия (от 70 стр.), в том числе электронные издания, размещенные в ЭБС библиотеки:					
• с присвоением ISBN, размещенные в ЭБС библиотеки и в РИНЦ	шт.		<b>12</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• до 4 авторов;</li> <li>• если более 4 авторов, расчет для каждого автора производится по формуле <b>балл*4/кол-во авторов</b> баллы рассчитываются в зависимости от занимаемой ставки</li> </ul>
• с присвоением ISBN, размещенные в ЭБС библиотеки, в РИНЦ и рассмотренные на УМС Академии	шт.		<b>15</b>  (18 – при наличии рекомендаций ФУМО)		
1.3 Методические издания, лекции, рабочие тетради и др. (от 20 стр.):					
• внеакадемические, размещенные в РИНЦ с привязкой к академии	шт.		<b>10</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• до 3 авторов;</li> <li>• если более 3 авторов, расчет для каждого автора производится по формуле <b>балл*3/кол-во авторов</b>;</li> <li>• не более 30 баллов за семестр</li> <li>баллы рассчитываются в зависимости от занимаемой ставки</li> </ul>
• утвержденные на УМС академии, внесенные в ЭБС и размещенные в РИНЦ	шт.		<b>12</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• до 3 авторов;</li> <li>• если более 3 авторов, расчет для каждого автора производится по формуле <b>балл*3/кол-во авторов</b>;</li> <li>• не более 36 баллов за</li> </ul>

					семестр баллы рассчитываются в зависимости от занимаемой ставки
1.4 Издание монографий (от 100 стр., размещенные в РИНЦ с привязкой к академии, тираж от 100 экз.)	шт.		15		<ul style="list-style-type: none"> <li>до 4 авторов;</li> <li>если более 4 авторов, расчет для каждого автора производится по формуле <b>60/кол-во авторов</b></li> </ul> баллы рассчитываются в зависимости от занимаемой ставки
ИТОГО БАЛЛОВ ПО РАЗДЕЛУ 1:				0	
<b>2. ИЗДАНИЕ НАУЧНЫХ СТАТЕЙ, ТЕЗИСОВ, МАТЕРИАЛОВ</b>					
2.1 В рецензируемых изданиях, входящих в международные базы данных Web of Science или Scopus, заверенные в УНИД	шт.		15		<ul style="list-style-type: none"> <li>до 3 авторов от академии, свыше балл делится поровну на всех авторов;</li> <li>расчет для каждого автора производится по формуле <b>45/кол-во авторов</b></li> </ul> баллы рассчитываются в зависимости от занимаемой ставки
2.2 В рецензируемых изданиях, входящих в ядро РИНЦ, базу данных RSCI и Перечень ВАК	шт.		12		<ul style="list-style-type: none"> <li>до 3 авторов, свыше балл делится поровну на всех авторов;</li> <li>расчет для каждого автора производится по формуле <b>36/кол-во авторов</b></li> </ul> баллы рассчитываются в зависимости от занимаемой ставки
2.3 В рецензируемых изданиях, входящих в Перечень ВАК	шт.		10		<ul style="list-style-type: none"> <li>до 3 авторов, свыше балл делится поровну на всех авторов;</li> <li>расчет для каждого автора производится по формуле <b>30/кол-во авторов</b></li> </ul> баллы рассчитываются в зависимости от занимаемой ставки
2.4 В рецензируемых изданиях, не входящих в Перечень ВАК (при условии размещения в РИНЦ)	шт.		5		<ul style="list-style-type: none"> <li>до 3 авторов, свыше балл делится поровну на всех авторов;</li> <li>расчет для каждого автора производится по формуле <b>15/кол-во авторов;</b></li> <li>не более 20 баллов за семестр</li> </ul> баллы рассчитываются в зависимости от занимаемой ставки
2.5 В рецензируемых сборниках конференций (при условии размещения в РИНЦ)	шт.		2		<ul style="list-style-type: none"> <li>до 3 авторов, свыше балл делится поровну на всех авторов;</li> <li>не более 10 баллов за семестр</li> </ul> баллы рассчитываются в зависимости от занимаемой ставки
2.6 Получение патента или авторского свидетельства	шт.		15		<ul style="list-style-type: none"> <li>правообладатель – Академия;</li> <li>до 4 авторов, свыше балл делится поровну на всех авторов;</li> <li>расчет для соавтора производится по формуле <b>60/кол-во авторов</b></li> </ul>

					баллы рассчитываются в зависимости от занимаемой ставки
2.7 Индекс Хирша по публикациям в РИНЦ	единица		1		баллы рассчитываются в зависимости от занимаемой ставки
ИТОГО БАЛЛОВ ПО РАЗДЕЛУ 2:				0	
<b>3. УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА</b>					
3.1 Заведование кафедрой	факт.		15		
3.2 Заместитель заведующего кафедрой	факт.		10		
3.3 Чтение лекций	2 ч.				данный раздел заполняется на основании сведений, рассчитанных в приложении "ЭК_Сведения по 3 разделу"
3.4 Проведение лабораторно-практических занятий и семинаров	2 ч.				
3.5 Прием отчета по производственной практике / Защита отчета по курсовой работе / Руководство, консультирование и защита рефератов аспирантов по дисциплине "История и философия науки"	шт.				
3.6 Руководство и консультирование:					
• ВКР студентов	шт.		3		<ul style="list-style-type: none"> <li>• копия приказа об утверждении тем и назначении руководителей;</li> <li>• не более 5 обучающихся по программам высшего образования</li> </ul>
• НКР аспирантов	шт.		10		
3.7 Разработка рабочих программ по новым дисциплинам (практикам) учебного плана (без учета форм обучения), моделей и макетов образовательных программ и иных документов, регламентирующих образовательный процесс	шт.		5		<ul style="list-style-type: none"> <li>• служебная записка руководителя ОПОП, заверенная начальником УМУ/директором ИПК и курирующим проректором;</li> <li>• не более 15 баллов за семестр</li> </ul>
3.8 Подготовка и запись видеоматериалов продолжительностью от 30 минут для использования в программах ВО и ДПО	шт.		5		<ul style="list-style-type: none"> <li>• служебная записка, заверенная начальником УМУ/директором ИПК и курирующим проректором;</li> <li>• не более 25 баллов за семестр</li> </ul>
3.9 Председатель УВК Академии и факультетов; председатель УМК факультета	факт.		5		
3.10 Член УВК и УМК	факт.		2		
3.11 Куратор курса, группы (с учетом количества курсов и групп)	факт.		5		<ul style="list-style-type: none"> <li>• копия приказа об утверждении куратора курса/групп</li> </ul>

3.12 Дежурство:					
• в общежитиях	факт.		2		<ul style="list-style-type: none"> <li>• балл учитывается однократно, не зависимо от количества проведенных дежурств в отчетный период;</li> <li>• копия графика дежурств</li> </ul>
• по Академии	факт.		3		
ИТОГО БАЛЛОВ ПО РАЗДЕЛУ 3:				0	
<b>4. НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ, ПОЧЁТНОЕ И СПОРТИВНОЕ ЗВАНИЕ (С УЧЕТОМ ЗАНИМАЕМОЙ СТАВКИ)</b>					
4.1 Ученые звания:					
• профессор	наличие		10		по пункту 4.1 баллы рассчитываются в зависимости от занимаемой ставки (0.25, 0.5, 0.75, 1.0)
• доцент	наличие		5		
4.2 Учёные степени:					
• доктор наук	наличие		10		по пункту 4.2 баллы рассчитываются в зависимости от занимаемой ставки (0.25, 0.5, 0.75, 1.0)
• кандидат наук	наличие		5		
4.3 Лауреат премии государственного значения, заслуженный или почётный работник отрасли	наличие		5		<ul style="list-style-type: none"> <li>• по пункту 4.3 баллы рассчитываются в зависимости от занимаемой ставки (0.25, 0.5, 0.75, 1.0);</li> <li>• учитывается максимум одно звание</li> </ul>
4.4 Мастер спорта	наличие		5		<ul style="list-style-type: none"> <li>• по пунктам 4.4, 4.5 баллы рассчитываются в зависимости от занимаемой ставки (0.25, 0.5, 0.75, 1.0);</li> <li>• только для сотрудников кафедры физического воспитания</li> </ul>
4.5 Отличник ФКиС, кандидат в мастера спорта	наличие		3		
ИТОГО БАЛЛОВ ПО РАЗДЕЛУ 4:				0	
<b>5. УЧАСТИЕ В РАБОТЕ ДИССЕРТАЦИОННЫХ И УЧЕНЫХ СОВЕТАХ, ОБЩЕСТВЕННОЙ ЖИЗНИ АКАДЕМИИ</b>					
5.1 Председатель диссертационного совета	1 совета		15		
5.2 Заместитель председатель диссертационного совета	1 совета		5		
5.3 Учёный секретарь Ученого совета (секретарь УМС, НМС, диссертационного совета)	1 совета		7		
5.4 Член диссертационного совета	1 совета		3		
5.5 Член советов (Ученого совета, УМС, НМС Академии, факультетов)	1 совета		3		
5.6 Председатель совета молодых учёных/СНО Академии	1 совета		5		
5.7 Член совета молодых учёных/СНО Академии	1 совета		3		
5.8 Председатель профбюро факультета	факт.		3		
5.9 Члены профкома, профбюро	факт.		2		
ИТОГО БАЛЛОВ ПО РАЗДЕЛУ 5:				0	



ИТОГО БАЛЛОВ ПО РАЗДЕЛУ 6:				0	
<b>7. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ</b>					
7.1 Выполнение поручений, реализация мероприятий, направленных на развитие академии. Организация и сопровождение студентов по программам студенческой мобильности. Выполнение поручений Минсельхоза России. Организация и проведение общегородских и всероссийских мероприятий (конференций, конкурсов, профориентационных и памятных мероприятий и др.)	шт.		<b>по решению комиссии</b>		на основании служебной записки курирующего проректора (руководителя подразделения) и положительного решения финансовой комиссии, не более <b>50</b> баллов за семестр баллы рассчитываются в зависимости от занимаемой ставки
7.2 Организация участия студента (или команды) в спортивных и культурно-массовых мероприятиях	шт.		<b>5</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>подтверждение соответствующими документами (сертификаты, грамоты, дипломы, программы мероприятий);</li> <li>не более <b>15</b> баллов баллы рассчитываются в зависимости от занимаемой ставки</li> </ul>
<i>7.2.1 в том числе, дополнительные баллы начисляются за занятие призовых мест (учитывается высшее достижение участника по всем этапам мероприятия):</i>					
• первое	шт.		<b>10</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>подтверждение соответствующими документами (сертификаты, грамоты, дипломы, программы мероприятий);</li> <li>не более <b>15</b> баллов баллы рассчитываются в зависимости от занимаемой ставки</li> </ul>
• второе	шт.		<b>7</b>		
• третье	шт.		<b>5</b>		
7.3 Повышение квалификации, от 72 ч. (по профилю реализуемых дисциплин)	шт.		<b>10</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>копия удостоверения;</li> <li>без учета общеакадемических мероприятий по повышению квалификации;</li> <li>при условии оплаты за курс самим преподавателем;</li> <li>не более <b>10</b> баллов баллы рассчитываются в зависимости от занимаемой ставки</li> </ul>
7.4 Профессиональная переподготовка, от 250 ч., (в соответствии с утвержденным планом проведения профпереподготовки ППС)	шт.		<b>20</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>копия удостоверения;</li> <li>без учета общеакадемических мероприятий по профессиональной переподготовке;</li> <li>при условии оплаты за курс самим преподавателем;</li> <li>не более <b>20</b> баллов баллы рассчитываются в зависимости от занимаемой ставки</li> </ul>

6. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА					
6.1 Научное руководство (консультирование) сотрудника или аспиранта Академии по факту защиты:					
• докторской диссертации	шт.		40		<ul style="list-style-type: none"> <li>• при защите диссертации в отчетном периоде;</li> <li>• при наличии заключения ученого совета баллы рассчитываются в зависимости от занимаемой ставки</li> </ul>
• кандидатской диссертации	шт.		20		
6.2 Защита диссертации преподавателем академии:					
• докторской диссертации	шт.		70		<ul style="list-style-type: none"> <li>• при защите диссертации в отчетном периоде;</li> <li>• при наличии заключения ученого совета баллы рассчитываются в зависимости от занимаемой ставки</li> </ul>
• кандидатской диссертации	шт.		40		
6.3 Участие в научных конференциях, конгрессах, семинарах, симпозиумах с докладами (за одну конференцию независимо от количества докладов):					
• международные	шт.		5		<ul style="list-style-type: none"> <li>• подтверждение соответствующими документами (сертификаты, грамоты, дипломы, программы мероприятий);</li> <li>• не более 20 баллов баллы рассчитываются в зависимости от занимаемой ставки</li> </ul>
• всероссийские и национальные	шт.		3		
• внутривузовские	шт.		2		
6.4 Подготовка студенческих и аспирантских научных работ в печатной форме на международные, всероссийские, национальные конференции (конкурсы), участие в олимпиадах	шт.		5		<ul style="list-style-type: none"> <li>• подтверждение соответствующими документами (сертификаты, грамоты, дипломы, программы мероприятий);</li> <li>• не более 20 баллов баллы рассчитываются в зависимости от занимаемой ставки</li> </ul>
6.4.1 в том числе, дополнительные баллы начисляются за занятие призовых мест (учитывается высшее достижение участника по всем этапам мероприятия):					
• первое	шт.		10		<ul style="list-style-type: none"> <li>• подтверждение соответствующими документами (сертификаты, грамоты, дипломы, программы мероприятий);</li> <li>• не более 20 баллов баллы рассчитываются в зависимости от занимаемой ставки</li> </ul>
• второе	шт.		7		
• третье	шт.		5		
6.4.2 призер всероссийских конкурсов "Золотая осень", "Лучшая аграрная книга":					
• первое	шт.		15		<ul style="list-style-type: none"> <li>• подтверждение соответствующими документами (сертификаты, грамоты, дипломы, программы мероприятий);</li> <li>• до 4 лауреатов, свыше балл делится поровну на всех лауреатов;</li> <li>• если более 4 лауреатов, расчет для каждого члена авторского коллектива производится по формуле <b>балл*4/кол-во лауреатов</b> баллы рассчитываются в зависимости от занимаемой ставки</li> </ul>
• второе	шт.		10		
• третье	шт.		5		

ИТОГО БАЛЛОВ ПО РАЗДЕЛУ 7:				0	
<b>8. СНЯТИЕ БАЛЛОВ</b>					
8.1 Неисполнение поручений заведующего кафедрой, декана, ректора и проректоров, а также ненадлежащее исполнение должностных обязанностей (на основании протокола собрания кафедры или ученого совета факультета, согласованного с комиссией по трудовым спорам)	шт.		до - 50		на основании служебной записки курирующего проректора (руководителя подразделения) и положительного решения финансовой комиссии
8.2 Неудовлетворительная работа, отсутствие методических разработок по реализуемым дисциплинам, отсутствие взаимодействия с обучающимися на образовательном портале академии			до - 30		на основании служебной записки проректора по учебной, воспитательной работе и молодежной политике и положительного решения финансовой комиссии
ИТОГО БАЛЛОВ ПО РАЗДЕЛУ 8:					
<b>ВСЕГО БАЛЛОВ:</b>				<b>0</b>	

Преподаватель	_____	И.О. Фамилия
	подпись      дата	
Заведующий кафедрой	_____	И.О. Фамилия
	подпись      дата	
Декан факультета	_____	И.О. Фамилия
	подпись      дата	

### Общие примечания:

1. Расчет баллов производится 2 раза в год – с января по июнь месяц включительно и с июля по декабрь, до 10 числа следующего месяца.
2. Вновь принятые преподаватели имеют право на стимулирующую доплату до следующей отчетной даты по среднему рейтингу в соответствии с занимаемой должностью.
3. По пунктам 4.1, 4.2, 4.5, 4.6 балл берется за одно (старшее) звание/степень.
4. При расчете баллов по разделам 1, 2, 4, 6, 7 эффективного контракта применяется коэффициент, равный размеру занимаемой ставки работника.
5. Коэффициент не применяется к подразделам 1.1 и 1.2, для учебников, при наличии рекомендаций ФУМО (наличие грифа ФУМО), для учебных/учебно-методических пособий, рассмотренных на учебно-методическом совете (наличие выписки из протокола заседания учебно-методического совета).
6. Коэффициент не применяется к работникам, занимающим долю ставки по совместительству, на должностях, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и целую ставку по основной деятельности на должностях, относящихся к

административно-управленческому персоналу.

**Подтверждение изданий учебно-методической литературы, научных статей, тезисов и материалов (копии):**

1. Скриншот страницы автора на elibrary.ru за отчетный период.
2. Обложка издания, включая дату публикации материалов. Оглавление, включая публикацию автора (для научных статей, тезисов и материалов).
3. Лист, с указанием основной информации об издании (для учебников, учебных/учебно-методических пособий и др.).
4. Информация о публикациях в международных базах заверяется в НИО.

	<b>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования</b> <b>«Московская государственная академия ветеринарной медицины и биотехнологии – МВА имени К.И. Скрябина»</b>	Положение об эффективном контракте с ППС 2020
		Лист 10/13

Приложение 2

## ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ

Протокол рейтинга ППС

период 01.01.20\_\_ – 30.06.20\_\_ / период 01.07.20\_\_ – 31.12.20\_\_

Наименование кафедры

№ п/п	Фамилия И.О.	Должность по штатному расписанию	Баллы по разделам							Рейтинг
			1	2	3	4	5	6	7	
1.										0
2.										0
3.										0
4.										0
5.										0
6.										0
7.										0
8.										0
9.										0
10.										0
11.										0
12.										0
13.										0
14.										0
15.										0

Профорг кафедры

\_\_\_\_\_

подпись

И.О. Фамилия

Заведующий кафедрой

\_\_\_\_\_

подпись

И.О. Фамилия

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

	<b>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования</b> <b>«Московская государственная академия ветеринарной медицины и биотехнологии – МВА имени К.И. Скрябина»</b>	Положение об эффективном контракте с ППС 2020
		Лист 11/13

Приложение 3

## ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ

Протокол рейтинга ППС по кафедрам факультета  
 период 01.01.20\_\_ – 30.06.20\_\_ / период 01.07.20\_\_ – 31.12.20\_\_  
**Наименование факультета**

№ п/п	Фамилия И.О.	Должность	Рейтинг
<b>Наименование кафедры</b>			
1			
2			
3			
4			
...			
...			
<b>Наименование кафедры</b>			
1			
2			
3			
4			
...			
...			

Председатель комиссии, декан

\_\_\_\_\_ И.О. Фамилия  
подпись

Члены комиссии:

\_\_\_\_\_ И.О. Фамилия  
подпись


\_\_\_\_\_ И.О. Фамилия  
подпись

\_\_\_\_\_ И.О. Фамилия  
подпись

\_\_\_\_\_ И.О. Фамилия  
подпись

\_\_\_\_\_ И.О. Фамилия  
подпись

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

	<b>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московская государственная академия ветеринарной медицины и биотехнологии – МВА имени К.И. Скрябина»</b>	Положение об эффективном контракте с ППС 2020
		Лист 12/13

### Лист регистрации изменений

Содержание изменения	Дата и номер решения Ученого совета	Дата утверждения ректором
Введение в действие, выпуск 1	28.01.2016 г.	28.01.2016 г.
Актуализация положения, выпуск 2	26.03.2020 г.	12.05.2020 г.